

Leitbild der Bundesämter für Landwirtschaft und der landwirtschaftlichen Bundesanstalten

Für diese Kompetenzen stehen wir:

Wir betreiben innovative Weiterentwicklung und ermöglichen dadurch nachhaltigen Schutz der Lebens-, Ernährungs- und Umweltqualität und unserer Lebensräume.

Wir sichern uns Themenführerschaft und sind wettbewerbsfähig durch Fachkompetenz und innovative Forschung und Entwicklung auch in Kooperation mit Partnern.

Wir stehen für objektive und unabhängige Forschung, Kontrollen, Prüfungen und Analysen beim Vollzug von Gesetzen und unserem weiteren Leistungsangebot.

Mit unseren Leistungen schaffen wir Wissen und Information für politische Entscheidungsträger, Beratung und die Öffentlichkeit.

Durch aktive Angebotsstrategien erhalten und schaffen wir für unsere umfangreichen Leistungen einen öffentlichen und privaten Kundenkreis.

Aktiver Wissenstransfer auch im Rahmen der schulischen und beruflichen Ausbildung macht uns zur Schnittstelle zwischen Wissenschaft, Beratung und Kunden.

So arbeiten wir zusammen:

Wir arbeiten in selbständigen Einheiten im Bereich der Forschung und Entwicklung, der Kontrolle und unserer kundenorientierten Dienstleistung in Kompetenzzentren dienststellenübergreifend zusammen.

Diese Zusammenarbeit wird durch die Geschäftsfelder koordiniert. Sie sorgen für einen optimalen Ressourceneinsatz und nehmen das strategische Controlling wahr.

In der Kooperation mit nationalen und internationalen Institutionen (Universitäten, Interessensvertretungen, private Einrichtungen) wird die Themenführerschaft insbesondere in Agrarfragen beansprucht.

So sichern wir unsere Zukunft:

Die Tätigkeitsbereiche der Bundesanstalten und Bundesämter orientieren sich an gesellschaftsrelevanten Bedürfnissen und Problemen.

Die Zukunft sichern wir durch unsere Unabhängigkeit und Objektivität als öffentliche Einrichtung.

Durch professionelles Management und Leistungen sichern wir die Zufriedenheit unserer Kunden.

Unbürokratische und rasche Arbeitsabläufe steigern die effiziente und kundenorientierte Leistungseinbringung.

Wir gestalten und verwirklichen unsere Ziele durch optimalen Arbeitseinsatz, Kreativität und Flexibilität in unseren Tätigkeiten.

Zum Stellenwert der Mitarbeiter/innen:

Motivierte, flexible, fachlich kompetente Mitarbeiter/innen sind das wertvollste Gut.

Interne Kommunikation und gegenseitige Unterstützung bei der Erfüllung der Aufgaben helfen mit, ein gutes Arbeitsklima zu schaffen.

Verantwortungs- und Kostenbewußtsein in Kombination mit Leistungsbereitschaft und ständiger Weiterbildung der Mitarbeiter/innen sichern den Erfolg.

So wird geführt und gemanagt:

Ein teamorientierter Führungsstil zeichnet unsere Führungskräfte aus. Insbesondere durch Fähigkeit zur Zusammenarbeit, Delegations- und Integrationsfähigkeit, Vertrauensbildung und richtiges Einschätzen und Einbinden der Mitarbeiter.

Die Führungskräfte verfügen über Planungskompetenz, Organisationsfähigkeit und Entscheidungsfreudigkeit sowie über wirtschaftliche, soziale und fachliche Kompetenz.

Zur Sicherung und Weiterentwicklung der Führungsqualität unterziehen sich die Führungskräfte kontinuierlich Schulungen und Weiterbildungsmaßnahmen. Sie sind an regelmäßigen Feedback durch die Mitarbeiter interessiert.